

ZASADY WSPÓŁPRACY

Badania kliniczne stanowią fundament współczesnej medycyny, są warunkiem dostępu pacjentów do nowoczesnych terapii i wpływają znacząco na poszerzenie wiedzy zawodowej lekarzy. Ich rozwój jest korzystny dla pacjentów, budżetu państwa i placówek ochrony zdrowia.

Związek Pracodawców Innowacyjnych Firm Farmaceutycznych INFARMA, Stowarzyszenie na Rzecz Dobrej Praktyki Badań Klinicznych GCPpl oraz Polski Związek Pracodawców Firm Prowadzących Badania Kliniczne na Zlecenie POLCRO od wielu lat łączą wysiłki, by Polska stawała się coraz bardziej konkurencyjna w obszarze badań klinicznych na tle innych krajów. Naszą ambicją jest nie tylko dorównywać do światowych liderów, ale być w ich gronie i współtworzyć warunki ku coraz nowocześniejszym, lepszym rozwiązaniom dla pacjentów, lekarzy i całego systemu służby zdrowia. Chcemy aktywnie implementować nowe technologie i strategie dotyczące planowania, monitorowania i zarządzania badaniami klinicznymi, a także wpływać na przygotowanie naszego środowiska na konieczne zmiany.

Współpraca naszych trzech organizacji dotyczy przede wszystkim następujących obszarów:

1. Pozytywnego wpływu na legislację dotyczącą badań klinicznych w Polsce,
2. Tworzenia wytycznych i dobrych praktyk dla środowiska badań klinicznych w Polsce,
3. Wspólnych obchodów Międzynarodowego Dnia Badań Klinicznych,
4. Kampanii informacyjnych i promocyjnych, w tym publikacji artykułów,
5. Organizacji konkursu Liderzy Badań Klinicznych,
6. Działalności edukacyjnej i szkoleniowej.

Dążąc do jak najlepszej współpracy w wyżej wymienionych obszarach, nasze trzy organizacje uzgodniły następujące zasady współdziałania:

1. Transparentność: każda nowa inicjatywa jednej z organizacji, która potencjalnie może być przedmiotem zainteresowania pozostałych dwóch, powinna być z nimi skonsultowana przed podjęciem działań. Wątpliwości rozstrzygamy poprzez otwartą komunikację.
2. Każda z organizacji działa zgodnie ze swoim regulaminem / statutem, co w pełni respektujemy.
3. Jeśli dana organizacja nie przystępuje lub wycofuje się z danego projektu, np. nie partycypując w nim finansowo, jest w tym transparentna i spójna.
4. Wspólne rozwiązania wypracowujemy razem od początku, ceniąc sobie przestrzeń na dyskusję, uwzględniając różne perspektywy, wymianę argumentów, a nawet merytoryczny spór, który podnosi jakość ostatecznych efektów współpracy.
5. W sytuacjach spornych nie wycofujemy się z dyskusji, aby działać samodzielnie. Poświęcamy czas i wysiłek na znalezienie konsensusu.
6. Korzystamy z korygującej oraz wzmacniającej informacji zwrotnej jako narzędzia ciągłego podnoszenia jakości naszej współpracy.
7. Naszą współpracę realizujemy w ramach regularnych spotkań. Odpowiedzialność za organizację poszczególnych spotkań (agenda, zaproszenia, koordynacja działań następczych, itd.) dzielona jest rotacyjnie pomiędzy nasze organizacje.
8. Dodatkowe spotkania organizowane są w miarę potrzeb, z odpowiednio ustalonym składem osobowym i czasem trwania.
9. Osoba/osoby oddelegowana do wspólnej inicjatywy przez daną organizację działa jako reprezentant tej organizacji ze wszystkimi tego konsekwencjami (bierze odpowiedzialność za konsultacje wewnętrzne w swojej organizacji, prezentując uzgodnione stanowisko).

Podpisano:



Bogna Cichowska-Duma
Direktor Generalna INFARMY



Antoni Jędrzejowski
Prezes Zarządu GCPpl



Agnieszka Skoczylas
Prezes Zarządu POLCRO